

Sweaty Betty
LONDON

Gender Pay Gap
– geschlechtsbedingte
Einkommensunterschiede
Bericht 2018





Ich bin sehr stolz darauf, die Gründerin eines Unternehmens zu sein, das weltweit über 500 Frauen beschäftigt. 99 % unserer Mitarbeiter sind Frauen. Aus diesem Grund investieren wir viel in weibliche Fachkräfte. Wir verstehen, welchen Zweck Regelungen zum Gender Pay Gap haben, und setzen uns für deren Umsetzung ein, da sie sich mit unserer Unternehmensphilosophie decken. Aufgrund der geringen Anzahl an männlichen Mitarbeitern in unserem Unternehmen sind die Zahlen in unserem Bericht jedoch verzerrt.

Bei uns erhalten Frauen und Männer für vergleichbare Rollen die gleiche Bezahlung, was wir auch in Zukunft beibehalten werden.

Dieser Bericht enthält erläuternde Informationen über unsere Zahlen und das von uns geschaffene Unternehmen. Unser Führungsteam besteht zu 80 % aus Frauen und unser höchstbezahltes Mitglied ist eine Frau. Ich bin weiterhin fest entschlossen, die Rolle der Frau durch viele weitere Möglichkeiten im Unternehmen zu stärken.

Tamara

Tamara Hill-Norton, Gründerin und Creative Director



Wir bei Sweaty Betty verfolgen seit 20 Jahren die Mission, das Selbstbewusstsein und die Power von Frauen zu bestärken. Daher möchten wir betonen, wie wichtig die Berichterstattung über den Gender Pay Gap für die Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz und eine faire Bezahlung ist.

Hier sind die wichtigsten Informationen dazu aufgeführt ...



99 % der Mitarbeiter von Sweaty Betty sind Frauen
und 1 % sind Männer

SUPPORT
WOMEN,
SUPPORT
THE WORLD



Wir sind ein Unternehmen, das von einer Frau gegründet wurde, und haben festgestellt, dass sich größtenteils Frauen von unserem Ziel, unserer Marke und unseren Produkten angesprochen fühlen. Dies hat zur Folge, dass 99 % unserer Mitarbeiter weiblich sind. Während wir alle Bewerber gleich behandeln, ist uns aufgefallen, dass sich überwiegend Frauen für eine Stelle bei uns bewerben. Wir sind stolz darauf, dass so viel Frauen Fans unserer Marke sind und uns auf unserem Weg begleiten wollen.

Mitarbeiterverteilung nach Einkommensquartilen

Anteil von Männern und Frauen in jedem Einkommensquartil	Männer	Frauen
Oberes Quartil	4 %	96 %
Oberes mittleres Quartil	0 %	100 %
Unteres mittleres Quartil	0 %	100 %
Unteres Quartil	0 %	100 %
	1 %	99 %

Da die unteren und mittleren Quartile keine Männer aufweisen, haben wir uns das obere Quartil genauer angesehen und Folgendes herausgefunden ...

- 80 % unseres derzeitigen Führungsteams sind Frauen.
- Wir sind stolz darauf, sagen zu können, dass das höchstbezahlte Mitglied des Teams SB eine Frau ist.
- 96 % der Führungskräfte bei Sweaty Betty sind Frauen.
- 35 % unseres derzeitigen Führungsteams (bestehend aus Männern und Frauen) haben flexible Arbeitszeiten oder eine Teilzeitstelle.
- Im Hinblick auf die geschlechtsbedingten Unterschiede beim Stundenlohn unseres Führungsteams ergibt sich zum Berichtsdatum ein Mittelwert von -41 % und ein Median von -32 %.

Bei uns erhalten Frauen und Männer für vergleichbare Rollen die gleiche Bezahlung, was wir auch in Zukunft beibehalten werden.

Berechnung von Stundenlohn und Bonuszahlungen

Aufgrund des hohen Frauenanteils unter den Mitarbeitern von Sweaty Betty sind die Ergebnisse verzerrt. Wir sind stolz darauf, Frauen so viele Möglichkeiten und Karrierechancen bieten zu können. Da jedoch das untere mittlere Quartil und das Quartil darunter keine Männer aufweisen, ist unser Gender Pay Gap unverhältnismäßig groß.

Mittelwert der geschlechterbedingten Unterschiede beim Stundenlohn	63,9 %
Median der geschlechterbedingten Unterschiede beim Stundenlohn	66,6 %

*Mittelwert der geschlechterbedingten Unterschiede bei den Bonuszahlungen	12,5 %
**Median der geschlechterbedingten Unterschiede bei den Bonuszahlungen	76,4 %
Anteil an Männern, die Bonuszahlungen erhalten	80 %
Anteil an Frauen, die Bonuszahlungen erhalten	97 %

Der Mittelwert ist der Durchschnitt der erhobenen Daten. Der Median ist die Zahl, die genau in der Mitte steht, wenn die Daten der Größe nach sortiert werden.

Einer der Hauptgründe für diese Ergebnisse ist, dass 100 % unseres Store-Teams Frauen sind. 80 % unserer Mitarbeiter sind in unseren Stores tätig und trotz unserer Bemühungen, eine vielfältige Belegschaft anzuziehen, sind unsere Stores aktuell ausnahmslos in weiblicher Hand. Was uns auszeichnet, ist die feste und transparente Vergütungsstruktur unserer Store-Mitarbeiter. Der Stundenlohn in jedem Store hängt vom Standort und vom Umsatz ab.

Als Marke, die von einer Frau gegründet wurde, sind wir fest entschlossen, Frauen bestmöglich zu stärken und zu unterstützen. Wir sind stets bestrebt, unsere Mitarbeiter zu fördern und Karrierechancen in allen Bereichen unseres Unternehmens zu schaffen. Dabei wurden bereits einige Erfolgsgeschichten geschrieben, bei denen Frauen sich weiterentwickelt und nach oben gearbeitet haben. Einige unserer Area Managers haben zum Beispiel einmal als Store-Mitarbeiterinnen bei uns angefangen.

Einer unserer wichtigsten Werte bei Sweaty Betty ist Flexibilität. Von Zusatzleistungen bei Mutterschaft, Vaterschaft und Adoption, die bis zu sechs Monate lang ein volles Gehalt vorsehen, bis hin zu flexiblen Arbeitszeiten und Unterstützung für die Kinderbetreuung, die zu bis zu 10 % des Mitarbeitergehalts betragen kann – wir werden jeder Anforderung gerecht. Als Mutter von drei Kindern arbeitet Gründerin und Creative Director Tamara selbst auch zeitlich flexibel und ist daher noch entschlossener, Frauen zu unterstützen und zu stärken.

Die Unterstützung von Frauen ist eine der wichtigsten Visionen von Sweaty Betty. Wir wollen sicherstellen, dass sie sich genauso wie Männer frei entfalten können. Die Zeit ist reif für mehr Frauenpower im Jahr!



Dieser Bericht bezieht sich auf die Mitarbeiter der Sweaty Betty Ltd., dem Hauptarbeitgeber im Hinblick auf Sweaty Betty. Der Bericht schließt die Mitarbeiter aller Ebenen ein, einschließlich des Führungsteams der Sweaty Betty Ltd. (Stand: 5. April 2018). Als Gründerin und Chief Creative Officer von Sweaty Betty bestätige ich, Tamara Hill Norton, dass die in diesem Bericht enthaltenen Informationen richtig sind.

Tamara